



Petra Lichtenberg
OS J.-H. Pestalozzi



Arno Armgort
OS Leibnizplatz



Brigitte Fischer-Koberstein
GS Kantstr.

■ Unsere Hauptaufgabe als GEW-Personalräte ist natürlich die Beratung und Unterstützung der KollegInnen in den Schulen. Dabei geht es

- Präsenztagen in den Ferien,
- regelmäßigen Präsenznachmittagen,
- Vertretungsregelungen,
- außerunterrichtlichen Arbeiten.

Die GEW-Personalräte unternehmen aber auch Initiativen um grundsätzliche Verbesserungen der Arbeitssituation zu erreichen oder Verschlechterungen zu verhindern.

Erreicht haben wir dabei einiges, u.a.:

- Entlastungsstunden für Sekundarschulen bzw. neue Oberschulen,
- eine Gefährdungsanalyse zu physischen und psychischen Belastungen der pädagogischen Arbeit an Schulen,
- neue und zusätzliche Altersteilzeitmöglichkeiten für Beamte und Arbeitnehmer,
- Altersermäßigung bei der neuen Altersteilzeit,
- bessere Bedingungen für Vertretungslehrkräfte,
- tarifliche Bezahlung, Vertragsaufstockung und unbefristete Arbeitsverträge für Pädagogische MitarbeiterInnen.

Und in vielen Bereichen konnten wir geplante Verschlechterungen abwehren.

Für die nächsten 4 Jahre Personalratsarbeit haben wir uns auch einiges vorgenommen, z.B.:

- Abschaffung der U-50-Stunde, der Mehrarbeitsverpflichtung für junge KollegInnen,
- Gesundheitsförderungsmaßnahmen,
- Verbesserung von Altersteilzeit und Altersermäßigung,
- bezahlte Kooperationszeit für Pädagogische MitarbeiterInnen sowie für Inklusion und Ganztagschulen,
- Anrechnung von Fortbildungen zu Inklusion und Oberschulen auf die Unterrichts-/Arbeitszeit,
- mehr Beteiligung der Kollegien bei Schulveränderungen.

Und sicher werden durch akute Probleme und Konflikte sowie Hinweise der KollegInnen noch einige andere Themen dazu kommen. Damit wir GEW-Personalräte in diesem Sinne auch weiterhin engagiert für unsere KollegInnen in den Schulen aktiv werden können, brauchen wir weiterhin eine starke GEW-Mehrheit im Personalrat, brauchen wir deine Unterstützung!

Bilanz und Ausblick

Die GEW-Fraktion im Personalrat Schulen Bremen

meist um Arbeitsbedingungen und Belastung, Gesundheit und Konflikte am Arbeitsplatz.

Wir Personalräte unterstützen individuell, z. B. bei

- Mehrarbeitsforderungen,
- zuviel Springstunden,
- BEM-Gesprächen,
- Dienstgesprächen mit Infos über
- geltende Verordnungen zu Kooperationszeiten, Fortbildung u.ä.
- konkrete Rechte von Arbeitnehmern und Beamten.

Darüber hinaus beraten wir auch Kollegiumsgruppen, GEW-Schulgruppen und Gesamtkonferenzen zu Fragen von gemeinsamem Interesse, wie



Ursula Braun-Strömer
GS Alfred-Faust-Str.



Rüdiger Eckert
GSW



Andrea Köster
GS St. Magnus

Anmerkung der Redaktion:
Die Reihenfolge der Fotos entspricht den Listenplätzen und ist nicht unbedingt den Artikeln zuzuordnen.